



CLIDA

Indagine sulle richieste e i
fabbisogni nell'ambito di stage
linguistici e tirocini formativi per
soggetti a rischio di occupazione
residenti all'estero

Titolo

Corso di specializzazione nella lingua italiana a carattere professionale propedeutico all'inserimento nel mondo del lavoro.

Introduzione

La CGIL Bildungswerk di Francoforte ci ha contattato perché svolge un ruolo attivo non solo nell'ambito sindacale in relazione alle esigenze dei nostri concittadini residenti in Germania, ma da anni anche nell'ambito della formazione professionale focalizzata all'inserimento dei giovani di origine italiana nel mondo del lavoro in Germania o in Italia.

Attività

Insieme abbiamo studiato la fattibilità di un corso che dopo un periodo di specializzazione linguistica a vari livelli, prevedesse uno stage formativo in aziende toscane.

Data la vocazionalità della CGIL il suddetto progetto prevedeva di rivolgersi non solo ai nostri connazionali o ai loro discendenti, ma anche ad altri soggetti in attesa di un'occupazione o disoccupati provenienti da altre realtà. Questa era una risultanza di un'analisi fatta dalla CGIL in tre Land (regioni) tedesche dove risultava che circa il 40% di persone di origini italiane avevano difficoltà di inserimento nel lavoro, causa questa di un difficile iter scolastico caratterizzato da assenze o difficoltà nello studio. L'intervento della CGIL era infatti rivolto a queste persone offrendo loro corsi di formazione professionale con i quali potessero più facilmente trovare un lavoro. Grazie al loro intervento sono riusciti ad avere una percentuale di occupazionalità pari al 98%. Visti questi risultati, l'idea di poter dare prospettive di lavoro più ampie ha fatto sì che la CGIL si rivolgesse a noi. Risultava infatti un punto di forza per i candidati tedeschi e una maggiore qualificazione professionale, poter avere una conoscenza della lingua italiana e di aver fatto un tirocinio in un'azienda italiana nel settore lavorativo prescelto.

Questo progetto è stato presentato alle autorità competenti sia a livello locale che regionale e successivamente all'Agenzia Nazionale tedesca per l'approvazione nell'ambito del Programma Leonardo.

Sono 11 i candidati provenienti dall'area di Francoforte, scelti in una prima selezione su 38 persone che avevano presentato domanda di partecipazione al programma. La selezione degli 11 è stata fatta indagando soprattutto gli aspetti motivazionali e il background formativo e familiare.

Scopo

Lo scopo principale di questo programma è l'inserimento dei soggetti sopra elencati sia nelle aziende italiane che in quelle tedesche.

Modalità di partecipazione

La partecipazione a questo programma è soggetta a un colloquio attitudinale focalizzato sulle capacità di inserimento del candidato, alla sua adattabilità in un ambiente di lavoro all'estero, ma non alla conoscenza della lingua italiana.

Risultato

Il risultato che vorremmo si realizzasse e ci siano delle assunzioni nei due paesi non necessariamente legate alla nazionalità di origine.

Finanziamenti

Fondo Sociale Europeo

Link

<http://www.programmallp.it/>

<http://www.cgil-bildungswerk.de/>